



Setesdal Brannvesen IKS

Møteprotokoll

Utvalg: Styret Setesdal brannvesen IKS
Møtested: Fjernmøte - Teams
Dato: 13.05.2020
Tid: 09.30- 11.20

Følgende møtte:

Navn	Funksjon	Repr.	Vara for
Dag Haugland	Leder		
Knut Olav Forgard	Varamedlem		Liv Åsne Austad Andersen
Torunn Charlotte Nyberg	Medlem		
Knut Arne Nilsen	Medlem		
Stig Ertzeid	Medlem		
Lasse Hornnes	Medlem		
Albert Kjetså	Medlem		

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Mikael Kristiansen	Daglig leder brannsjef

Dag Haugland
styreleder

Mikael Kristiansen
Daglig leder brannsjef

Saksnr	Innhold
PS 12/20	Godkjenning av innkalling og saksliste
PS 13/20	Godkjenning av møtebok
PS 14/20	Daglig leder orienterer
PS 15/20	De tillitsvalgte orienterer
PS 16/20	Styreleder orienterer
PS 17/20	Revisjonsberetning 2019
PS 18/20	Forslag til budsjett 2021 og økonomiplan 2021 - 2024
PS 19/20	Diskusjonssaker/eventuelt

PS 12/20 Godkjenning av innkalling og sakliste

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 12/2020 i møte den13.05.2020:

Vedtak:

Innkalling og sakliste ble enstemmig godkjent.

PS 13/20 Godkjenning av møtebok

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 13/2020 i møte den13.05.2020:

Vedtak:

Møtebok fra styremøte 11.03.20 ble enstemmig godkjent.

PS 14/20 Daglig leder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 14/2020 i møte den13.05.2020:

Behandling:

Følgende ble informert om:

Økonomi:

Status hittil i 2020 er at det har vært noe mindre lønnsutgifter i administrasjon på grunn av kort tid med vakanse i stilling. Det har også vært forholdsvis stille måneder og færre hendelser enn normalt. Anslås til å pr. i dag ligge greit innenfor budsjettet.

Bemanning:

Ny avdelingsleder forebyggende, Jan Arild Åkre, har begynt i stilling fra 1. mai.

Setesdal brannvesen har hatt bortimot 90 ansatte deltidsbrannmannskaper. Denne er det alltid noe utskiftninger i. Den senere tid har det også vært noe mer "naturlig" avgang enn til vanlig, noe setesdal brannvesen må påregne en tid fremover som følge av bemanningens alderssammensetning. Det er i vår vært en relativt vellykket rekruttering gjennom tilsetting av 13 nye deltidsmannskaper, hvorav 4 kvinner. Antallet nye matcher behov for bemanning.

- Iveland: Ansatt en mann
- Byglandsfjord: Ansatte en mann og en kvinne).
- Bygland: Ansatt tre menn
- Valle: Ansatt en kvinne og to menn
- Bykle: Re-ansatt en utrykningsleder som har vært ute i ca 7 år
- Hovden: Ansatt to kvinner og en mann)

Disse nye mannskaper får først en introhelg på 14 timer. Deretter skal de gjennomføre Norges brannskoles E-kurs, før de skal få ut radio. De vil ikke være klar for beredskap før til høsten.

Feierne har en svært økende oppdragsmengde ettersom også alle fritidsboliger skal feies og føres tilsyn med. Det må derfor tilsettes 2 nye, en feier og en feierlærling.

Forhold for feierne er ikke optimal, med tanke på garderobeplass, garasje plass og egnet kjøretøyer. Pr i dag nytter feierne damedusj fra beredskapsdelen på Evje brannstasjon. Dette er ikke tilfredsstillende når det ansettes en kvinne i beredskap, eller innen feiing/ tilsyn. Feierne har bare to garasjeplasser, men har tre biler og får snart den fjerde. I tillegg har de to tilhengere med snøscooter og ATV. Dette materiellet tar opp plass fra beredskap (selv om vi som en positiv bieffekt kan bruke feiermateriellet på hendelser).

Feierne har derfor selv fått i oppdrag å komme med skisse for eventuell utbygging av garasje, garderobeforhold og bedre ivaretagelse av ren/ skitten inndeling.

I følge innspill fra tillitsvalgte anslår brannsjef det det kommer krav på å stille midler til økt radio-godtgjørelse for brannfolk.

Stasjoner

Det er Setesdal flinke på og i rute med. Iveland og Evje er bra, med noe behov for utbedring av feierdelen på Evje. Byglandsfjord stasjon er ikke i tråd med Arbeidstilsynets krav til brannstasjoner. Til denne stasjonen sokner det nå 6 brannmannskaper til. Denne brannstasjonen, siden den er i drift, må påkostes oppgradering for å blant annet fylle helt grunnleggende HMS-krav.

Brannsjef har informert ordfører i Bygland om det, slik at kommunen kan hensynta/ forberede det (på den måte de selv vil) før Arbeidstilsynet kommer og pålegger det. Det er jo kommunen, ikke brannvesenet som er ansvarlig for å stille bygning. Siden det tidligere er pratet om mulighet for å legge ned Byglandsfjord brannstasjon så har også brannsjef uttrykt at brannvesenet anbefaler videre drift, fordi Evje er litt for langt unna med tanke på nødvendig brannberedskap på Byglandsfjord, blant annet på grunn av skole, barnehage, ARA.

På Bygland er de i rute og det samme på Rysstad. Valle er bra, Bykle er bra og på Hovden er prosjektering ferdig og kanskje kan man påbegynne nå sommer 2020

Utstyr:

Det er en god bilpark i brannvesenet, men den har en gjennomsnittsalder på 15 år. Det må påregnes høye vedlikeholdskostnader også fremover.

Det kan se ut til at det nå også kommer nye krav til vinterdekk lastebil, som i så fall vil bli dyrt.

Radioer/ nødnett pålegges vi store kostnader, som også varsles økt.

Det er derfor viktig at det er en investeringsplan også fremover.

Kompetanse:

I saksutredning på budsjett uttrykker brannsjef bekymring for kostnader knyttet til utdanning av mannskaper. Kostnader det ikke er tatt høyde for godt nok i budsjettet.

Brannvesenet får stadig vekk flere og nye oppgaver, oppgaver som gjerne andre har primæransvar for. Dette er kjent. Det er også kjent at det sjeldent følger med midler til dette.

Får å være i stand til å gjøre alle disse typer oppgaver, må det øves noe mer enn i dag.

I tillegg kommer behovet for å ansette nye mannskaper til å medføre store kostnader knyttet til nødvendig opplæring og til sertifikatet etc. Fremlagt budsjett 2021 hensyntar ikke dette. Budsjett økes kun med deflator.

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 15/20 De tillitsvalgte orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 15/2020 i møte den 13.05.2020:

Behandling:

Kjetså som er hovedtillitsvalgt for deltidsmannskapene informerte om følgende;

- Det har vært stille med hendelser/ øvelser den senere tid. Mannskapene kjenner likevel til at det er skogbrannfare og er "på tå hev".
- Mannskapene føler seg godt ivaretatt under Koronatiden. Brannsjef er flink til å holde dem informert og orientert. I tillegg er det laget gode rutiner og planer for smittevern, når hendelser oppstår/ øvelser gjennomføres.
- De er fornøyd med rekrutteringsprosessen som har vært og som tillitsvalgte har bidratt i. Hovedtillitsvalgt vil også være med å møte de nye slik at de ikke "bare er navn".
- Skal holde møte med representanter i Rysstad, med tanke på bemanningssituasjon der.
- Minnet styret om at mannskaper ville legge frem krav om økt godtgjørelse for å bære varslingssystem.

Nilsen som er tillitsvalgt for de faste ansatte hadde ikke særskilt å tilføye utover det. De faste ansattes situasjon går sin vante gang.

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 16/20 Styreleder orienterer

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 16/2020 i møte den 13.05.2020:

Behandling:

Styreleder informerte kort om følgende;

Styrekurs

Felles styrekurs for Sb-iks og SMG IKS var avtalt å holdes 26. mars. På grunn av koronasituasjonen ble kurset avlyst og utsatt. Styreleder er i dialog med arrangøren (KS-bedrift) om når det kan gjenopptas. Kurset/ opplæringen vil bli avholdt, men slik det nå ser ut tidligst senhøst 2020.

Lønnsoppgjør 2020

Normalt ville vi i disse dager vært i full gang med årets lønnsoppgjør, i hvert fall på sentralt nivå. Det er hovedoppgjør i år og fordi det av noen på forhånd var varslet gode tider ville det nok også vært store forventninger til resultatet. Før koronakrisen var lønnsveksten i 2020 av flere anslått til 3,6%, Men koronasituasjonen har medført nedstenginger og andre forhold som har rammet Norsk økonomi og Norsk arbeidsliv. Hvor alvorlig den er vet ingen, men partene sentral bestemte seg for å utsette forhandlingene til høsten 2020.

I går, 12. mai, la regjeringen frem forslag til revidert nasjonalbudsjett der de har nedjustert lønnsveksten til anslåtte 1,5%. Styreleder anslår 1,5% til å ikke være mer en overheng og glidning – altså at det i stor grad allerede er utbetalt. Men, hva som skjer i lønnsoppgjøret og hvilke konsekvenser det får vet vi altså fortsatt ikke.

GDPR

Det er vesentlig at Setesdal brannvesen utøver sikkert personvern i alle behandlinger som inneholder sensitive opplysninger. Det er gjort noe arbeid på dette allerede. Styreleder oppfordrer til at det blant ansatte (spesielt de faste) i organisasjonen gjennomgås generell opplæring på personvern/ GDPR, at ett par faste ansatte får spesiell opplæring og at det videreføres et systematisk arbeid på å tenke GDPR i de behandlinger som utøves. Deretter å se etter at det utarbeides protokoll, erklæring og rutine knyttet til hver behandling.

Representantskapsmøte vår 2020

Representantskapsmøte første halvår holdes 17. juni. Det forberedes nå slik at vår innkalling til det møte skal være klart i god tid. Herunder å få med budsjettjusteringer/ forslag fra styremøte 11. mars.

Annet/ eventuelt

Styreleder har vært i samtale med kommunedirektør i Bygland om nødvendigheten av å holde seg til gode rutiner for en korrekt måte å henvende seg til hverandre på, i saker som kan medføre konsekvenser. Slik som for eksempel om mulig behov for utbygging/ oppgradering av brannstasjonen på Byglandsfjord.

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 17/20 Revisjonsberetning 2019

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 17/2020 i møte den13.05.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Styrets innstilling:

Revisors beretning 2019 for Setesdal brannvesen IKS tas til orientering.

PS 18/20 Forslag til budsjett 2021 og økonomiplan 2021 - 2024

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 18/2020 i møte den13.05.2020:

Behandling:

Brannsjefens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Styrets innstilling:

Styret godkjenner vedlagte forslag til budsjett 2021 for drift og kapital (investering) for Setesdal Brannvesen IKS.

Det foretas et låneopptak på kr 1 120 000-, innenfor rammen av investeringsplan vedtatt i representantskapet 06.10.2015. Løpetid på lånet er 20 år.

Styret godkjenner fremlagt økonomiplan 2021-2024.

PS 19/20 Diskusjonssaker/eventuelt

Styret Setesdal brannvesen IKS s behandling av sak 19/2020 i møte den13.05.2020:

Behandling:

- Brannsjef orientert litt om "utenforliggende forhold" som vil medføre økte økonomiske konsekvenser for brannvesenet, uten å selv kunne påvirke det. Eks. kostnader til vinterdekk på grunn av innskjerpede lovkrav, økte kostnader til drift av et nødnett, og krav til kompetanse hos ansatte/ mannskaper. Det ble en diskusjon rundt at nettopp slike utenforliggende forhold som medfører konsekvenser gir styret/ daglig leder et ekstra ansvar for å alltid vurdere sin drift rasjonelt og med tanke på følgekonskvenser av å ta beslutninger.

- Forgard etterspurte informasjon på hvordan man er kommet frem til fordelingsnøkkelen/ fordelingsprosenten hver enkelt eierkommunene har fått for dekning/ refusjon til Setesdal brannvesen. Det sendes ut informasjon om dette til styrets medlemmer, og vedtak fra representantskapet på gjeldende fordelingsnøkkel.

- Nyberg påminnet styret om at daglig leder informerer gjennom visse hovedpunkter i informasjonsrunden sin. Det for å sikre at disse blir gjenstand for oppmerksomhet. Disse punktene er;

- Økonomi
- HMS
- Tiltak som er satt i gang
- Planlagte tiltak
- Personal

Dette er sjekket opp i ettertid. Det er ikke funnet noe vedtak på at det skal være slik, men har vært gjort på denne måte siden 2015. Må gjerne fortsette slik.

- Nyberg spurte om det var behov å forebygge ved å eks bredt informere innbyggere/ besøkende om stor skogbrannfare. Brannsjef svarte med at de vurderer faren, med behovet for å varsle om den. Slik at det varsles når det er nødvendig, samtidig med at det unngås å gjøre det frem til det. Ønsker ikke varsle oftere enn "nødvendig" da det kan skape en "ulv-ulv effekt"